

**Prises de notes rencontre  
Équipe HJ REHAB 32 (REHA-LYSE) du CH du Gers / ASDV  
du 23 janvier 2023**

**Objet : présentation ASDV**

**PJ : Diaporama de présentation utilisé lors de la réunion**

**Présents**

Pierre. Barthe membre de l'ASVD  
Claude Bono membre de l'ASVD  
Michel Bosque, président de l'ASVD  
Alain Martirènes, membre de l'ASVD  
Aline Ferris-Portal, membre de l'ASVD  
Alain Dèche, membre de l'ASVD  
Brigitte Ferris, membre de l'ASVD  
Franck Viggiano, éducateur Technique spécialisé  
Noémie Mendez, AMP faisant fonction d'éducatrice spécialisée  
Bérangère Delaite, infirmière  
Julie Mariuz , infirmière  
Sylvie Mirouse, psychologue,  
Jade Boennec, neuropsychologue  
Elsa Diez éducatrice spécialisée

La séance s'ouvre avec un tour de table de présentation croisée de chaque participant.

Ensuite, le Président prend la parole pour présenter l'association des Sentiers de Villeneuve (ASDV), avec Mr Alain Dèche à l'aide d'un diaporama qui défile sur écran.

A l'ASDV, de nombreux membres fondateurs sont inscrits ou ont été inscrits dans des parcours de RPS. Ils y occupent des fonctions à responsabilité associative décisionnelle, administrative, financières, et/ou techniques (Vice-président, trésorier, secrétaire des commissions...responsable de chantier EPNP , responsable éco-pâturage, animateurs de séances pédagogique citoyenne...).

Leurs présences, leurs implication, la constance, le volume et la qualité du travail réalisé ces trois dernières années, associés à leurs capacités à mobiliser et fédérer de multiples partenaires institutionnels privés, publics, associatifs, citoyens (bénévoles ou sympathisants) est le facteur central et déterminant de la réussite que connaît l' ASDV

Pour les bénéficiaires de l' A T Marminos et du GEM Capacité, qui y viennent régulièrement, le contact, la mixité professionnelle, des diverses rencontres citoyennes inclusives sociales et professionnelles...Ils multiplient les interactions positives dans un contexte Secure et bienveillant et on peut observer un regain narcissique, amélioration des habiletés psychosociales ...

Ces derniers expriment spontanément régulièrement leur intérêt pour ces activités,

Pour les professionnels qui les accompagnent et participent aux activités, ces situations leurs donnent la possibilité de confronter les patients à la réalité des activités sociales inclusives et de mener des observations cliniques.

Ces moments de rencontres citoyennes inclusives réunissent les différents acteurs de l'association (personnes souffrant de troubles psychiques, et /ou du comportement, bénévoles, partenaires, sympathisants...) ont également un effet déstigmatisant sur la santé mentale auprès de certaines de ces personnes qui ont parfois des à-priori à ce sujet.

Plusieurs d'entre elles ont verbalisé que leurs à-priori provenaient d'une crainte et une méconnaissance de ce domaine de la santé publique.

Le fait de se retrouver au contact de personnes souffrant de troubles psychiques pour réaliser des projets en commun dans un contexte, serein, convivial, les échanges avec des moments de rencontres formelles, ou informelles, les temps de travail individuel et /ou en équipe... ; Les relations humaines empreintes d'empathie, de bienveillance et les interactions qui en ont découlées, ont induit un changement personnel vis-à-vis de la santé mentale.

**Le but de l'ASDV est :**

d'offrir:

Un espace de confrontation à la réalité citoyenne inclusive graduel et progressif permettant, aux bénéficiaires, à la famille, aux aidants, aux professionnels médicaux éducatif qui accompagnent les parcours de RPS, d'évaluation, d'adaptation ou réadaptation des aptitudes aux habiletés psychosociales dans un environnement contenant et Secure faisant fonction de « gué sécurisé » .

Un lieu d'expérimentation, d'évaluation, de coordination, de concrétisation en collaboration avec les équipes pluridisciplinaires lors de projets de vie et des parcours de RPS inclusifs en faisant tiers entre le soin, le projet de vie souhaité et la réalité sociale associative locale pour les bénéficiaires

Favoriser :

l'Implication et l'inclusion citoyenne des personnes souffrant de troubles psychiques lors des rencontres, des échanges.

Les interactions transgénérationnelle lors des relations avec les multiples et divers partenaires et celles des membres et sympathisants

le Renforcement de l'estime de soi et du narcissisme par la responsabilisation et la valorisation

Donner un accès à la citoyenneté aux bénéficiaires bénévoles avec des activités inclusives

dé-stigmatiser la santé mentale

## Exemples d'activités :

Maintien du lien social avec un mail journalier durant le premier confinement

Participation aux réunions de fonctionnement de l'association hebdomadaire les mercredis après-midi comme acteurs impliqués

Atelier d'initiation informatique en partenariat avec AG2i en 2019 et harmonie mutuelle en 2023

Membre du collectif du Plan territorial de la santé mentale du Gers

Accueil des personnes souffrant de troubles psychiques lors des activités inclusives citoyennes (écologique, pédagogique, chantiers collaboratif citoyen...)

Organisation de la marche environnementale des SISM 2022 (Semaine d'information sur la santé mentale)

**Le Président de l'ASDV Evoque son expérience éducateur Technique spécialisé** et selon lui, l'accompagnement des parcours de RPS se construisent sous le couvert du médecin psychiatre en collaboration avec ensemble des membres de l'équipe pluridisciplinaire et la participation active du patient.

Il est également indispensable, de s'imprégner du contexte et de l'ambiance du lieu de vie social, économique, professionnelle visé par le patient, pour d'une part, l'accompagner se à préparer sur le plan psychique, physique, technique et d'autre part, accompagner celui qui accueille en l'associant comme acteur « central » en lui présentant le projet, afin qu'il puisse s'adapter et adopter une posture approprier, ainsi que de faire ressentir une présence discrète mai fiable.

il est aussi nécessaire d'anticiper, le parcours et notamment de préparer la première rencontre en faisant fonction de tiers neutre, indépendant et impartial, sans pouvoir de décision, qui s'efforce d'aider les parties à construire ou à gérer leurs relations sociales.

De ce fait, le réseau partenarial se construit naturellement, selon les besoins.

Le Président précise ensuite qu'affronter la réalité du terrain oblige à sortir de sa zone de confort, à aller vers l'autre pour apprendre à le connaître et l'accompagner en tenant compte de ses attentes, mais aussi des ressources et besoins des partenaires impliqués.

Il formule le vœu que l'ASDV puisse être un lieu inclusif où tout le monde est accueilli avec sa différence et sa volonté de s'adapter, patients, stagiaires et bénévoles. La crédibilité des actions passe par l'exemple.

## **Le Président donne la parole aux participants afin qu'ils expriment leur ressenti.**

D'une manière générale, l'équipe de l'Hôpital du Gers se sent en phase avec les projets de l'ASDV, car ils correspondent à son cœur de métier qui est l'accompagnement des patients qui souffrent de troubles psychiques et de maladies mentales.

### **Réalise**

L'équipe de l'hôpital présente un nouveau projet qui catalyse et favorise le changement des personnes, au cours d'ateliers thérapeutiques, au domicile (atelier cuisine par exemple) ou chez les partenaires. Le projet a débuté le 2 janvier et la prise de contacts est en cours. Ce projet se déploie sur Auch et ses environs. La maquette de ce projet est remise et circule autour de la table.

Équipe HJ REHAB 32 (REHA-LYSE) du CH du Gers est un service qui est construction. Il a pour vocation à mieux répondre aux besoins de Réhabilitation Psychosociale des patients.

C'est un hôpital de jour qui accueille des patients présentant des difficultés dans l'élaboration de leur projet de vie. Il met à leur disposition des Médecins psychiatres, des infirmiers, des psychologues, des ergothérapeutes et dégage les ressources nécessaires au bien-être du patient, en proposant des ateliers et des accompagnements médicaux éducatif personnalisé pour qu'il accède à un maximum d'autonomie, en accord avec son projet de vie

Le travail est réalisé sur le site de l'hôpital, mais aussi dans divers lieux d'Auch. Le contact est pris avec le réseau d'associations pour choisir les propositions les mieux adaptées. Comme par exemple le projet avec Circa qui est en cours.

### **Retour sur le projet de Création d'un refuge animalier dans les trois prochaines années**

L'équipe de l'hôpital trouve ce projet intéressant et d'actualité. En effet, de nombreux patients qui arrivent à l'hôpital pour de courts séjours se trouvent confrontés à la séparation avec leur animal de compagnie et au problème de son gardiennage. L'ASDV a pour projet la création d'un refuge animalier temporaire et de petite taille, pour de courts séjours. Se pose la question de la logistique et de son organisation. Le projet est en cours de réflexion.

## *Objectifs de réseau*

Ce réseau propose des rencontres entre des participants (professionnels, bénévoles...) intervenants dans les champs de la santé, du social, de l'emploi.

Obtenir une meilleure connaissance des offres existantes sur le territoire.

Développer les pratiques de circulation des informations, d'échanges, de mutualisation des savoir-faire et de capitalisation d'expérience.

## *Origine du réseau*

Des professionnels venant de structures différentes ont constitué un groupe de travail pour créer et développer ce réseau

## *Signification du logo*

**Il représente le tronc commun qu'est LE RESEAU.**  
Les branches sont les différents acteurs impliqués,  
les mains représentent l'entraide,  
les couleurs représentent les différents regards.

C'est un espace d'échanges, de croisements de regards entre les participants.

## *Valeurs et engagements*

La personne est au cœur des préoccupations des acteurs du réseau.

Les acteurs du réseau s'engagent à un respect mutuel, sans hiérarchie de statut.

Le réseau n'est pas un lieu pour évoquer une situation spécifique nominative.

## *Fonctionnement*

A raison d'une rencontre par semestre

Présentation d'une structure  
Tour de table, actualités et échanges  
Questions diverses

**N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER: RESILIENS32@GMAIL.COM**

Secrétaire

Brigitte FERRIS